

**Основные положения программы развития
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института металлоорганической химии им. Г.А. Разуваева
Российской академии наук на 2016-2020 годы**

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт металлоорганической химии им. Г.А. Разуваева Российской академии наук – один из ведущих мировых исследовательских центров в области элементоорганической, органической, координационной и физической химии, а также химии высокомолекулярных соединений и наноразмерных структур.

Миссия Института – накопление и распространение новых знаний о химических свойствах материи и законах обуславливающих её существование. Актуальным является дальнейшее совершенствование центра фундаментальных и прикладных исследований в области металлоорганической и координационной химии, созданного на базе ИМХ РАН, путем реализации следующих программ в соответствии с Дорожной картой развития Института.

I. Создание условий для повышения качества выполняемых работ.

Финансирование Института. Основой финансирования ИМХ РАН являются бюджетные средства, выделяемые в рамках государственного задания. При этом обязательным условием функционирования ИМХ РАН является широкое привлечение дополнительных средств из иных источников, в том числе РНФ, РФФИ, ФЦП, Минобрнауки РФ. Объем привлеченных дополнительных денежных средств должен составлять не менее 500 тыс. руб. на одного научного сотрудника в год.

Научные результаты. Полученные в Институте результаты должны соответствовать уровню мировых достижений или превосходить их. Число научных статей, публикуемых ежегодно, не должно быть меньше числа научных сотрудников, находящихся в штате Института.

Структура Института. Основная задача Дирекции – сохранение сложившейся научной структуры ИМХ РАН, включающей лаборатории и научные группы. Для повышения эффективности исследований целесообразно разработать систему, которая обеспечит создание временных научных коллективов для решения наиболее актуальных, особенно междисциплинарных, задач с привлечением, как штатных научных сотрудников, так и специалистов из других организаций, включая зарубежные. С целью повышения качества научных работ необходима разработка и внедрение новой системы оценки работы научных сотрудников.

Центр коллективного пользования ИМХ РАН. Для оптимизации условий использования научного оборудования необходимо организовать систему мониторинга и анализа работ, выполняемых на оборудовании ЦКП. В ИМХ РАН центр коллективного пользования должен стать базой для усиления кооперации ИМХ РАН с образовательными учреждениями Нижегородского региона.

Научно-образовательная деятельность. Необходима дальнейшая поддержка работы научно-образовательного центра Института с целью широкого

привлечения студентов вузов Нижегородского и других регионов к выполнению научно-исследовательских работ. Необходима модернизация работы аспирантуры: привлечение консультантов из ведущих отечественных и зарубежных научных центров, разработка научно-образовательных циклов для аспирантов, включение мероприятий образовательной деятельности в план работы семинара Института.

II. Развитие кадрового потенциала.

Основная задача Дирекции Института – сохранение сложившегося демографического равновесия в научном подразделении, при котором доля молодых исследователей в возрасте до 39 лет составляет 75%.

Повышение квалификации научных работников путем формирования планов лабораторных и институтских семинаров по актуальным вопросам развития современной химии; организация стажировок молодых научных сотрудников в ведущих российских и зарубежных центрах.

Переподготовка сотрудников административно-управленческого персонала и вспомогательных служб. Подготовка к аттестации работников Института для перевода их на эффективные контракты. Разработка мероприятий по привлечению в Институт молодых специалистов, формирование кадрового резерва ИМХ РАН.

III. Оптимизация расходов и сокращение издержек в сфере обеспечения научной деятельности, создание оптимальных условий работы.

Проведение мониторинга расходования энергоносителей; разработка системы нормирования труда.

IV. Научное сотрудничество.

Развитие ИМХ РАН как ведущего научного центра должно включать расширение сотрудничества с российскими и зарубежными научными центрами, путем организации стажировок сотрудников, выполнения совместных научных проектов, совместной подготовке аспирантов, организацией и проведением научных конференций, семинаров и симпозиумов.

V. Экспертная деятельность.

Высокая квалификация научных сотрудников ИМХ РАН позволяет им участвовать в экспертизе научно-технических проектов, подаваемых на конкурсы Российского научного фонда, Российского фонда фундаментальных исследований, Министерства науки и образования Российской Федерации, а также проектов реализуемых в рамках ведомственных программ. Увеличение экспертной активности сотрудников Института будет способствовать улучшению репутации ИМХ РАН и формированию позитивного образа научного учреждения в обществе.

Врио директора
член-корреспондент РАН



И.Л. Федюшкин