

УТВЕРЖДАЮ

Директор ИМХ РАН

чл.-корр. РАН

И. Л. Федюшкин



“1” 02/2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии ИМХ РАН по избранию на должности научных работников

1. Конкурсная комиссия ИМХ РАН по избранию на должности научных работников (далее – Комиссия) формируется согласно Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (далее – Приказ № 937) и Устава ИМХ РАН.

2. Конкурсная комиссия для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников ИМХ РАН назначается приказом директора Института и действует на постоянной основе.

3. В состав конкурсной комиссии включаются члены Ученого Совета ИМХ РАН; представители профсоюзной организации ИМХ РАН; ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля, а также представители некоммерческих организаций.

4. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

5. Конкурсная комиссия формируется в количестве 22 человек и состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

6. Возглавляет конкурсную комиссию директор Института.

Председатель конкурсной комиссии руководит проведением конкурсов на замещение должностей научных работников и перевода их на соответствующие должности научных работников ИМХ РАН; подписывает протоколы заседаний конкурсной комиссии; исполняет иные полномочия. В случае временного отсутствия Председателя конкурсной комиссии, либо невозможности исполнения им своих обязанностей, его полномочия исполняет заместитель председателя.

7. Секретарем конкурсной комиссии является Ученый секретарь Института.

Секретарь конкурсной комиссии ведет протоколы заседаний конкурсной комиссии, организует документооборот и делопроизводство конкурсной комиссии; организует предоставление раздаточных материалов, в том числе всех поступивших

от претендентов заявок с приложением документов членам конкурсной комиссии; исполняет иные полномочия.

8. Порядок работы Комиссии определяется Приказом № 937.

По итогам рассмотрения заявок Комиссия составляет рейтинг претендентов на замещение должности (далее – претендентов) на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявках и иных прикрепленных к заявкам материалам, и результатов собеседования, которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендентов.

Рейтинг составляется на основании суммы 5- бальных оценок, выставленных членами Комиссии претенденту, включающих:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в организацию;
- оценку квалификации и опыта претендента;
- оценку результатов собеседования.

9. Рейтинговые оценки претендентов по каждой позиции и суммарная оценка устанавливаются путем тайного голосования членов Комиссии. Комиссия правомочна принимать решения по конкурсу при наличии на заседании более двух третей членов.

10. Комиссия утверждает результаты оценки (рейтинга) претендентов и победителя конкурса. Решение Комиссии включает также указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

11. Срок действия Комиссии определяется сроком полномочий действующего Ученого Совета.