

**Основные положения программы развития  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Института металлоорганической химии им. Г.А. Разуваева  
Российской академии наук на 2021-2026 годы  
кандидата на должность директора  
чл.-корр. РАН Федюшкина Игоря Леонидовича**

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт металлоорганической химии им. Г.А. Разуваева Российской академии наук – один из ведущих мировых исследовательских центров в области элементоорганической, органической, координационной и физической химии, а также химии высокомолекулярных соединений и наноразмерных структур.

Миссия Института – накопление и распространение новых знаний о химических свойствах материи и законах обуславливающих её существование. Актуальным является дальнейшее совершенствование института как центра фундаментальных и прикладных исследований в области металлоорганической, координационной и полимерной химии.

**I. Создание условий для повышения качества выполняемых работ.**

Финансирование Института. Основой финансирования ИМХ РАН являются бюджетные субсидии, выделяемые в рамках государственного задания. При этом обязательным условием функционирования ИМХ РАН является широкое привлечение дополнительных средств из иных источников, в том числе РНФ, РФФИ, ФЦП, Минобрнауки РФ. Объем привлеченных дополнительных денежных средств должен составлять не менее 1 млн. руб. на одного научного сотрудника в год.

В 2020 году объем дополнительных средств составил 195 млн. 858 тыс. рублей, что составляет 2,061 млн. на одного научного сотрудника.

В 2020 году средняя заработная плата за счет всех источников на 1 работника Института составила 68 200 рублей; на 1 научного сотрудника – 73 492 рубля.

Научные результаты. Полученные в Институте результаты должны соответствовать уровню мировых достижений или превосходить их. Число научных статей, публикуемых ежегодно, не должно быть меньше числа научных сотрудников, находящихся в штате Института.

В 2020 году опубликовано 122 статьи, что составляет 1,13 на одного научного работника.

В 2020 году существенно пополнилась приборная база Института. За счет грантов в форме субсидии, полученных от Минобрнауки России в ходе соответствующих конкурсов, приобретены: ЯМР спектрометр Avance NEO 300; сканирующий (растровый) электронный микроскоп; спектрометр электронного парамагнитного резонанса (ЭПР спектрометр) Magnettech ESR5000. Кроме того, заключен договор на поставку низкотемпературной приставки к дифрактометру, прибытие которого задерживается в связи пандемией COVID-19. За счет средств грантов, полученных от РНФ и РФФИ, приобретены: CHNS-анализатор, Фурье-ИК-спектрометр, универсальная испытательная машина настольного типа AGX-V 50kND.

Структура Института. Основная задача Дирекции – сохранение сложившейся научной структуры ИМХ РАН, включающей лаборатории и научные группы. Для повышения эффективности исследований необходимо продолжить практику создания научных коллективов для решения наиболее актуальных, особенно междисциплинарных, задач с привлечением, как штатных научных сотрудников, так и специалистов из других организаций, включая зарубежные. С целью повышения качества научных работ необходимо совершенствование системы оценки работы научных сотрудников.

Научно-образовательная деятельность. Необходима дальнейшая поддержка работы научно-образовательного центра Института с целью широкого привлечения студентов вузов Нижегородского и других регионов к выполнению научно-исследовательских работ.

В 2020 году Институт вошел в состав Нижегородского научно-образовательного центра «Техноплатформа 2035», созданного по распоряжению Правительства Российской Федерации в рамках национального проекта «Наука». За выполнение научно-исследовательских работ по программе НОЦ получено финансирование в размере 7 млн. рублей.

## **II. Развитие кадрового потенциала.**

Основная задача Дирекции Института – сохранение сложившегося демографического равновесия в научном подразделении; повышение квалификации научных работников путем формирования планов лабораторных и институтских семинаров; организация стажировок молодых научных сотрудников в ведущих российских и зарубежных центрах.

Переподготовка сотрудников административно-управленческого персонала и вспомогательных служб. Дальнейшее совершенствование системы эффективных контрактов; разработка мероприятий по привлечению в Институт молодых специалистов, формирование кадрового резерва ИМХ РАН.

## **III. Сокращение издержек в сфере обеспечения научной деятельности.**

Усиление группы материально технического снабжения и закупок.

В 2020 году в группу МТС принят новый специалист.

## **IV. Научное сотрудничество.**

Развитие ИМХ РАН как ведущего научного центра должно включать расширение сотрудничества с российскими и зарубежными научными центрами, путем организации стажировок сотрудников, выполнения совместных научных проектов, совместной подготовке аспирантов, организацией и проведением научных конференций, семинаров и симпозиумов.

## **V. Экспертная деятельность.**

Высокая квалификация научных сотрудников ИМХ РАН позволяет им участвовать в экспертизе научно-технических проектов, подаваемых на конкурсы Российского научного фонда, Российского фонда фундаментальных исследований, Министерства науки и образования Российской Федерации, а также проектов

реализуемых в рамках ведомственных программ. Увеличение экспертной активности сотрудников Института будет способствовать улучшению репутации ИМХ РАН и формированию позитивного образа научного учреждения в обществе.